

# 令和6年度 キャリアラダー別プログラム概要

## 到達目標

レベル I	レベル II	レベル III	レベル IV	レベル V
1. 看護実践に必要な基本的能力を習得する。	1. 根拠に基づいた看護を実践する。 2. 後輩と共に学習する。	1. 個別性を重視した看護を実践する。 2. 看護実践者として後輩に支援的役割を果たせる。	1. 後輩の学習を支援する。 2. チームリーダーとしての役割行動がとれる。	1. 専門性の発揮、管理・教育的モデルとなり、研究的に取り組む

- 4月
- 5月
- 6月
- 7月
- 8月
- 9月
- 10月
- 11月
- 12月
- 1月
- 2月
- 3月

- 新採用者研修
- 看護技術研修
- 静脈注射研修 I
- フィジカルアセスメント研修
- リフレッシュ研修
- 他部署(手術室)研修
- 静脈注射研修 II
- BLS
- 看護場面シミュレーション研修
- 1年の振り返り研修

### 臨床看護技術実践研修

- プリセプター研修 (計3回)
- 看護倫理 I 研修
- 臨床判断研修 (計2回)

- ケーススタディ研修 (計5回)
- ともいく研修 (計3回)
- ACLS研修

- 学生を育む研修 (計2回)
- 看護倫理 II (計2回)
- 看護研究ステップ1 (計4回)

- 看護研究ステップ2 (計4回)
- 看護管理研修
- 他部署研修

